**通用技术集团哈尔滨量具刃具有限责任公司部分中层岗位公开招聘公告**

通用技术集团哈尔滨量具刃具有限责任公司(简称“通用技术哈量公司”）隶属于中央直接管理的国有重要骨干企业中国通用技术（集团）控股有限责任公司。通用技术哈量公司成立于1952年，是我国“一五”期间156项重点工程中唯一制造工量具产品的企业，被称为“中国工量具制造业的摇篮”。

通用技术哈量公司“连环（LINKS）”、“KELCH”品牌在国内外享有较高的市场知名度，企业先后被授予国家技术创新示范企业、国家知识产权优势企业、博士后科研工作站、机械工业数控工具系统工程研究中心、机械工业齿轮量仪重点实验室。面对新的发展机遇，通用技术哈量公司深入贯彻新发展理念，突出技术创新，着力建设成为国内领先、国际一流的量具量仪及精密刀具科技型专业制造企业。

根据公司战略规划，为加强干部队伍建设，现面向集团系统内外部公开招聘部分岗位中层干部，欢迎广大优秀人才积极报名。具体事宜公告如下：

一、招聘岗位

1.战略运营部副部长（信息化建设方向）1人。

2.财务部副部长1人。

3.党群人力部副部长（人力资源管理方向）1人。

4.安全环保部副部长1人。

5.营销服务中心总经理1人。

6.电子商务公司总经理1人。

二、任职基本条件

（一）自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）具有强烈的创新意识和创新自信，敢闯敢试、敢为人先，勇于变革、开拓进取，不断提高公司核心竞争力。

（三）熟练掌握国家有关政策法规，具备良好的专业素质能力，善于学习，防控风险，注重团结协作，善于组织协调和调动各方面积极性，具有较强的管理能力、领导能力，能从专业角度推进公司治理体系和治理能力现代化。

（四）具有正确的业绩观，坚决贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，正确处理当前重点工作任务与长期规划的关系，勇担当，善作为，勤奋敬业，真抓实干。

（五）具有良好的职业操守和个人品行，认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，严守底线，廉洁从业。

三、任职资格及岗位职责

（一）战略运营部副部长（信息化建设方向）

**1.任职资格**

（1）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（2）具有3年以上大型制造、电气、机械等行业信息化工作经验，有基本的企业管理知识，熟悉软硬件系统集成和企业类信息化建设工作，具有SAP上线操盘经验者优先。

（3）有良好的统筹协调能力、沟通表达能力和抗压能力，具备较高的数据敏感度和较强的分析能力，能够接受新事物并以积极正确的态度对待，中共党员优先。

（4）特别优秀的，可适当放宽条件。

**2.岗位职责**

（1）负责公司信息化相关制度体系建设工作，包括网络、通讯、服务器、系统软件、信息平台及各类信息化系统等的整体规划，组织评估与技术支撑。

（2）负责根据公司业务发展和管理需求，对公司现有ERP等相关信息化系统进行评估，制定整合优化方案，不断优化信息化系统的使用效率，提升信息系统使用体验。

（3）负责公司软件开发和网络系统维护的统筹管理

（4）负责公司网站的建设、运营及维护的统筹管理。

（5）负责公司各类信息化需求立项、审核、管理、指导、测试及培训的统筹管理。

（6）负责公司信息化硬件的管理与维护。

（7）负责上级交办的其他工作。

（二）财务部副部长

**1.任职资格**

（1）中共党员。

（2）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（3）具有会计师、审计师、经济师等中级专业技术职称，或者具有注册会计师、注册内部审计师等执业资格。

（4）熟悉国家财经法规、财务会计制度，以及现代企业管理知识，熟悉公司所属行业基本业务，具备较强的组织领导能力，以及较强的财务管理能力、资本运作能力和风险防范能力。

（5）具有6年及以上财务相关工作经历，具备正常履行职责的身体条件。

（6）法律法规、部门规章、监管规则或公司章程对财务负责人任职资格有其他规定的，还应符合相应规定。

（7）特别优秀的，上述条件可适当放宽。

**2.岗位职责**

（1）组织执行国家有关财经纪律、法规、方针、政策、制度以及集团、机床公司和哈量公司各类财务管理制度，健全和完善财务制度体系。

（2）组织实施日常财务管理、会计核算、税务管理工作。落实集团、机床公司和哈量公司会计信息质量的工作要求，加强和完善会计基础管理工作。

（3）组织编制公司年度财务决算报告及其他重要财务报告，拟订利润分配方案和弥补亏损方案。

（4）组织开展全面预算管理工作，编制公司年度财务预算方案，监控经营运行情况。

（5）组织实施资金管理工作，拟订公司年度授信安排及债务融资方案，优化公司资本结构，科学配置财务资源，防范资金风险，保障和服务战略实施和业务运营。

（6）参与重要经济活动的分析和决策，为公司领导提供经营决策支持。

（7）组织实施财务数字化建设工作，落实公司规划部署。

（8）组织实施财务队伍建设工作，拟订公司财会队伍建设规划方案，培养、推荐财会后备人才。

（9）组织开展财务内控体系建设，制定财务风险管控策略，把控财务管控边界的有效性，防范财务风险。

（10）组织落实上级工作部署和相关要求。

（11）公司交办的其他工作。

（三）党群人力部副部长（人力资源管理方向）

**1.任职资格**

（1）中共党员。

（2）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（3）具有累计3年及以上人力资源管理经验，熟练掌握人力资源、组织行为学相关知识，具有制造类企业工作经历者优先。

（4）具有相关专业中级及以上职称，具有相关专业高级职称者优先。

（5）具有较强的领导能力、管理能力、沟通能力、写作能力、抗压能力以及较好的身体素质，能够清晰的进行数据分析，阐述观点。

（6）特别优秀的，上述条件可适当放宽。

**2.岗位职责**

（1）负责建立健全公司人力资源管理制度体系。

（2）负责制定公司人力资源规划并组织实施，确保人力资源管理战略与公司整体战略保持一致。

（3）负责统筹公司的人才引进、培训培养、干部员工的绩效考核、薪酬福利管理、劳动关系管理等相关工作，服务公司业务发展需要。

（4）负责统筹推进三项制度改革工作。

（5）完成上级交办的其他工作。

（四）安全环保部副部长

**1.任职资格**

（1）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（2）具备《注册安全工程师》执业资格，中共党员优先。

（3）具有3年以上安全环保或项目管理工作经验，熟悉安全生产管理、能源节约与生态环境保护管理、职业卫生管理等相关法律法规、规章制度、专业标准规范，掌握相关工作的程序和方法。

（4）具有较强的语言表达能力和组织协调能力，顾全大局，原则性强。

（5）具有中央企业安全管理工作经历者优先。

（6）特别优秀的，上述条件可适当放宽。

**2.岗位职责**

（1）负责建立健全安全环保管理体系，建立安全生产责任制并监督各单位落实执行。

（2）负责公司安全生产管理工作及其分解落实与考核，包括开展安全培训教育、排查安全隐患、统筹事故管理等安全相关工作。

（3）负责公司消防、保卫、综治维稳、防灾减灾等安全保障工作。

（4）负责有毒有害检测、危险废弃物处置等环境保护管理工作。

（5）负责公司运输车辆安全、道路交通安全、风险防范安全等工作。

（6）负责综合性突发事件的应急和组织协调工作。

（7）负责职工职业健康和卫生防疫管理相关工作。

（8）完成上级交办的其他工作。

（五）营销服务中心总经理

**1.任职资格**

（1）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（2）具有累计10年及以上市场营销相关工作经验，熟悉工量具产品、行业和市场。

（3）认同公司发展战略，具有较强的组织能力、沟通能力、变革创新能力，具备敏锐的行业形势分析能力。

（4）具备良好的个人品格，能吃苦耐劳，接受长期出差和加班等公司安排，有创业创新精神，愿意与公司共同成长，具有一定制造业人脉关系，能够给哈量带来较大市场增长的优先，中共党员优先。

（5）特别优秀的，上述条件可适当放宽。

**2.岗位职责**

（1）负责参与制订公司营销战略及计划，并组织落实。

（2）负责建立健全公司营销体系，完善相关工作规程。

（3）负责产品市场营销推广和重大项目公关等工作。

（4）负责重大营销合同的谈判与签订、维护重点客户。

（5）负责参与制（修）订公司产品市场价格及营销政策，并严格监督执行。

（6）负责营销队伍的建设、补充和培养工作。

（7）负责做好市场调研和分析工作，为营销战略决策提供建议。

（8）负责营销体系相关的横向、纵向的业务协调和沟通工作，及时了解和处理问题。

（9）负责与通用技术集团内部各公司的业务协同对接工作，促进业务的提升。

（10）完成公司其他相关工作。

（六）电子商务公司总经理

**1.任职资格**

（1）相关专业大学本科及以上学历，硕士研究生以上学历者优先。

（2）具有累计8年及以上相关企业工作经验，熟悉工量具行业和市场，具备独立子公司运营管理工作经验，具有淘宝、天猫、京东等店铺操盘经验者优先。

（3）具有较强的学习能力，领导能力、管理能力、抗压能力以及较好的身体素质，能够快速接受和适应新事务，具有一定的互联网思维，中共党员优先。

（4）能吃苦耐劳，接受长期出差和加班等公司安排，有创业创新精神，愿意与公司共同成长。

（5）特别优秀的，上述条件可适当放宽。

**2.岗位职责**

（1）负责与哈量公司各部门进行工作对接。

（2）负责制定和组织实施电子商务业务发展规划及经营计划和措施。

（3）负责建立健全电子商务公司的制度体系及各项工作规程。

（4）负责电商平台的运营与渠道拓展，组织进行电子商务业务的对外合作及宣传推广等工作，建立和保持与各电商平台、供应商、客户等各合作方的良好的合作关系。

（5）建立健全电子商务公司组织机构体系和工作流程。

（6）负责电子商务公司的人才队伍建设工作，加强团队建设及梯队人员培养，并进行考核。

（7）负责电子商务公司的成本管控。

（8）负责主持电子商务公司的日常经营管理工作。

（9）完成上级交办的其他任务。

四、有以下情形之一的，不得选任

1.受过司法机关刑事处罚的。

2.处于受党纪、政纪处分所规定的影响期内的。

3.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的。

4.国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能任职的。

5.其它不适宜的情形。

五、招聘流程

报名——资格审查——面试——确定考察人选——组织考察——确定聘职人选——相关手续办理。

六、报名事项

**（一）报名截止时间**

即日起至2024年1月26日17时止。

**（二）报名材料**

1.应聘者需在规定时间内填写《通用技术集团哈尔滨量具刃具有限责任公司公开招聘报名表》并提供相关学历、学位、职称、任职证明等相关材料。

2.报名表电子版和本人签字确认的扫描版，以及相关证明材料的电子版发送至邮箱liying29@links.gt.cn,邮件主题统一命名为：**“应聘岗位+姓名+手机号码”**。

七、其他事项

（一）应聘者应对所提交应聘信息的真实性、完整性负责，如发现与事实不符，通用技术哈量公司有权取消其应聘资格。

（二）通过资格审查者,面试时间及地点等具体事宜将通过电话告知，请应聘者保持电话畅通。

（三）联系人：李女士，联系电话：0451-86792131。

妥否，请批示。

附件：通用技术集团哈尔滨量具刃具有限责任公司公开招聘报名表

党群人事部

2024年1月10日